

働きやすさなら、KEITENKAI

2024

社会福祉法人 敬天会
Recruit Pamphlet



人権と尊厳を大切に



地域の力となれるように



努力と研鑽を続けます



活力と透明性のある経営

KEITENKAI

2024 keitenkai Update

WORK - LIFE BALANCE

職務技能手当 最大月額30,000円 業務の質に応じた手当を創設

賞与年間平均3.5カ月分 → 最大5.2カ月分

○人事考課シート等給与規程を改正！

経営理念や方針、求められる人材等を念頭におき、サービス提供の質がより高まるよう人事考課シートを改定。評価は昇給・賞与に連動、評価が高い職員は、より手厚い手当が支給されるよう給与の仕組みを見直した。

- ・職務技能手当 最大30,000円
- ・サビ管見発管手当 最大20,000円
- ・夜間勤務手当 500円 UP
- ・管理職役職手当 +5% UP
- ・賞与年間最大 5.2カ月分



「物価高騰対策手当」月額1万円 継続支給が決定！



電気代や食料品、生活必需品を中心に急激な価格上昇が進み、私たちの暮らしに大きな影響を及ぼしています。

敬天会で働く職員の生活を守ることや働くモチベーションを向上させることを目的として、定期昇給の他、令和5年度に引き続き「物価高騰対策手当」を全職員へ月額10,000円支給します。(給与規程に則る)

「健康経営優良法人認定制度」への取り組み

職員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組む

○健康経営で解決したい経営課題

- ・ヘルスリテラシーを高め、健康に働き続けられる組織風土と職場環境をつくり、職員と組織のパフォーマンスの最大化を図ると共に、持続可能な福祉サービス提供体制を構築します！
- ・福祉職の職業価値を高め、給与等水準の向上を目指し、継続的な人材確保・育成・定着を図ります！





社会福祉法人 敬天会

代表者	理事長 大友 良治
設立年月日	昭和45年 11月 4日
職員数	167名 (2024年4月1日現在)
法人所在地	鹿児島県始良市加治木町木田1395番地16



障害者支援施設 さちかぜ

- ・施設入所支援事業 (定員80名)
 - ・生活介護事業 (定員80名)
 - ・短期入所事業 (定員 2名)
- TEL : 0995-64-3611



満天ハイツ

- ・共同生活援助事業 (定員37名)
- (介護サービス包括型)

Debut
2021.10



グループホーム晴町 (はるまち)

- ・共同生活援助事業 (定員16名)
 - (日中サービス支援型)
 - ・短期入所事業 (定員 1名)
- TEL : 0995-50-0193



共生型地域自立支援センター たたえ

- ・生活介護事業 (定員20名)
 - ・地域密着型通所介護事業 (定員15名)
 - ・住宅型有料老人ホーム (定員11名)
- TEL:0995-71-2113



クリエイティブサポート くじら (定員10名)

- ・児童発達支援事業
 - ・放課後等デイサービス事業
- TEL : 0995-62-3050

New
2021.10



はるまち

生活支援センター さちかぜ

- ・障害者相談支援事業
 - ・指定特定相談支援事業 他
- TEL : 0995-62-3051

コミュニティケアぺんぎん 重心対応 (定員 5名)

- ・児童発達支援事業
 - ・放課後等デイサービス事業
- TEL : 0995-50-0191

はるまちcafé

TEL : 0995-50-0192



- ・パン工房 マテリア
- TEL : 0995-64-3388

kakeru

- ・就労継続支援B型事業 (定員34名)

hopen

- ・就労継続支援B型事業 (定員20名)

敬天会のあゆみ

昭和 45年 10月 社会福祉法人 設立認可
 昭和 45年 11月 社会福祉法人 敬天会 設立
 昭和 46年 4月 精神薄弱者更正施設 始良幸風園 開園（定員30名）
 昭和 48年 4月 定員60名に定員増
 昭和 49年 5月 定員80名に定員増
 昭和 50年 4月 定員100名に定員増



平成 2年 5月 グループホーム蒲生北アパート 設置
 平成 5年 10月 グループホーム成美荘 設置
 平成 9年 10月 グループホームサンルート平松荘 設置
 平成 11年 4月 法改正により「精神薄弱」から「知的障害」に用語改正
 平成 13年 10月 グループホーム第一青葉荘 設置
 平成 14年 10月 鹿児島県生活支援センター「サンルート帖佐」指定 鹿児島県地域療育等支援事業受託
 平成 15年 4月 社会福祉事業法を改正する法律（社会福祉法）等の関係法令改正施行に伴い、
 支援費制度へ移行



平成 18年 10月 障害者自立支援法に基づく障害福祉サービス事業者指定
 (1) 知的障害者援護施設 (2) 共同生活援助事業 (3) 短期入所 始良幸風園
 (4) 指定相談支援事業所 たたえ
 (5) 地域生活支援事業 始良町・蒲生町・加治木町と委託契約
 指定障害福祉サービス 障害者に中一時支援事業・障害者相談支援事業

平成 20年 8月 平成20年度 社会福祉施設等施設整備費補助金交付申請書 提出
 1. 「障害者援護施設 始良幸風園」から「障害者支援施設 さちかぜ」へ名称変更
 2. 障害者自立支援法に基づく、障害福祉サービス事業指定



(1) 多機能型事業「障害者支援施設 さちかぜ」
 ア. 生活介護事業 (定員82名)
 イ. 就労継続支援B型事業 (定員40名)
 ウ. 施設入所事業 (定員80名)
 (2) 一体型 共同生活介護・援助事業 (定員38名)
 (3) 併設型 短期入所事業 (定員2名)

平成 21年 4月 移転・新設整備完了し、運営開始
 平成 22年 6月 多機能型「児童デイサービス事業」「就労移行支援事業」指定認可
 1. 児童デイサービス事業 (定員7名)
 2. 就労移行支援事業 (定員13名)

平成 23年 7月 共生型地域自立支援センターたたえ 新設設置
 1. 通所生活介護事業 (定員20名)
 2. 通所介護・介護予防通所介護事業 (定員15名)
 3. 住宅型有料老人ホーム (定員11名)



平成 24年 4月 「平成23年度 障害者自立支援総合対策事業費補助金」により、放課後等デイサービス
 事業の増築、定員変更



多機能型「放課後等デイサービス事業」「就労移行支援事業」を
 解消し、一般型事業にて事業指定
 1. 放課後等デイサービス事業 (定員15名)
 2. 就労移行支援事業 (定員20名)

- 平成 26 年 4 月 日中活動棟「もくもく」新築 さちかぜ生活介護の活動拠点
- 平成 27 年 4 月 「鹿児島県再生可能エネルギー導入推進事業補助金」により、管理棟に太陽光設備設置
- 平成 28 年 12 月 非常通報装置設備（110番直通）を法人全施設へ整備
- 平成 29 年 11 月 敬天会ロゴマーク誕生



敬天会のKと自由を象徴する鳥、人、の3つのイメージを掛け合わせ
伸び伸びとその人らしい人生を送る事をコンセプトにデザインされた

- 平成 29 年 12 月 「平成29年度 社会福祉施設等施設整備補助金」により、さちかぜ、満天ハイツ
たたえに防犯カメラ等を整備

- 平成 30 年 3 月 厚生労働大臣より、始良市の企業として初めて「ユースエール認定企業」
として認定される



（若者の雇用・育成に積極的で、雇用管理状況が優良であり、年次有給休暇取得率などの
認定基準をクリアした企業に対して認定される）

- 平成 30 年 5 月 敬天会イメージキャラクター決定
ご利用者様・ご家族・職員・職員家族・その他関係者から応募を募り、17作品の中
イメージキャラクター製作委員会の投票により決まる。



名 前:「えみわん。」

性 別:おとこのこ

特 技:おてての肉球でいやすこと

コンセプト:笑顔が印象に残るようなキャラクター。

元気なイメージからメインカラーをイエローに。

**ハートの形をした耳、大切に抱いているのは「支え合いの心」で
福祉の原点を表現。**

- 平成 30 年 6 月 厚生労働大臣より、県内の障害者支援施設として初めて子育てサポート企業としての
「くるみん認定」を取得した



（行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成や、法律で定められている
基準以上に規則を整備しているか10項目の認定基準を全て満たした場合など一定
条件をクリアした企業に対して認定される）

同年7月、法人初の男性職員育児休業取得者が誕生

- 平成 30 年 7 月 社会福祉法人 敬天会 公式 インスタグラム開設 keitenkai_official



令和 2年 4月 社会福祉法人 敬天会 公式 youtube開設（限定公開） keitenkai_official



クリエイティブサポート くじら 定員10名に定員変更

令和 2年 12月 第4満天ハイツ・第5満天ハイツ 建物老朽化により、始良市加治木町木田へ新築移転整備



各棟4LDK+WIC+トイレ2カ所、広々とした明るい空間でご利用者の高齢化にも対応できる。拠点となる障害者支援施設さちかぜ・第1～3満天ハイツから徒歩約15分。

写真左側 第4満天ハイツ 男性棟 4名
写真右側 第5満天ハイツ 女性棟 4名

令和 3年 2月 「令和2年度 鹿児島県障害分野における新型コロナウイルス感染症緊急包括支援事業補助



により、多機能型簡易居室（感染隔離棟）を敷地内に新設整備

シャワー、トイレ、流し台を完備、2つの空間に分けられる可動式間仕切りを設置、感染症発生時の隔離スペースを確保して体制を整えた。

令和 3年 4月 社会福祉法人 敬天会 公式 LINE開設（ご家族連絡用） keitenkai_official



「障害者支援施設さちかぜ」 就労訓練における設備・人員等の充実から日中活動の就労継続B型支援事業を新たな事業所として再編成した。



↑ kakeru □□

障害者支援施設さちかぜ

1. 施設入所支援事業 (定員80名)
2. 生活介護事業 (定員80名)
3. 短期入所事業 (定員 2名)
4. 日中一時支援事業

kakeru

1. 就労継続支援B型事業 (定員34名)
2. 就労移行支援事業 (定員 6名)

令和 3年 10月 グループホーム晴町・はるまち 新事業整備



ご利用者の重度化・高齢化に対応するため、日中サービス支援型GH晴町を始良市街地に整備。はるまちでは、多目的ホールとcaféを備え、老若男女、障がいがあるなしに拘わらず地域との交流が図れる拠点を整備。また、法人の事業として初めて「児童発達支援」や「医療的ケアが必要な児童」への支援に取り組む。

グループホーム 晴町

1. 共同生活援助事業 日中サービス支援型 (定員16名)
2. 短期入所事業 (定員 1名)

はるまち

1. 生活支援センター さちかぜ
2. コミュニティケア ぺんぎん (医ケア対応/定員 5名)
 - (1)児童発達支援
 - (2)放課後等デイサービス
 - (3)居宅訪問型児童発達支援
3. はるまちcafé



令和 3年 12月

厚生労働大臣より、障害者雇用に関する優良な取り組みを行う中小事業主として「もにす認定制度」鹿児島県内第2号が決定となる。



- 障害者雇用状況13名 (R4.1.1現在)
 - 内訳 精神障がい者 4名
 - 知的障がい者 6名
 - 身体障がい者 3名
- 障害者職業生活相談員、雇用環境整備士を配置し、安心して働き続けられるように相談支援体制や勤務時間帯、業務内容の整理等を整備した。

※鹿児島県内初のトリプル認定（もにす認定、ユースエール認定、くるみん認定）企業となり、ワークライフバランスがとれ、多様性を認めて支えあえる組織風土、働きやすく、働き続けられる職場環境が整備された。

令和 4年 3月 3段階中、最高位である「経営労務診断適合企業」認定 鹿児島県内2例目



全国社会保険労務士連合会が労務コンプライアンスや働き方改革に取り組む企業を支援するため、取組み企業に対して社労士が診断し、認証マークを発行する事業を実施しています。労働社会保険諸法令の遵守や職場環境の改善に積極的に取り組み、企業経営の健全化を進める企業を社労士が診断・認証する事業です。

就業規則等所定の項目について社労士の確認を受け、「経営労務診断基準」に基づき必須項目のすべてが適正と認められました。

令和 4年 4月 ◇hopen（ホープン）開設 就労継続支援B型（定員20名）

◇kakeru 就労移行支援事業を休止

◇クリエイティブサポート くじら 未就学児を対象とした「児童発達支援事業」を開始



1. 児童発達支援事業
 2. 放課後等デイサービス事業
- 定員1・2併せて10名

令和 5年 10月 「くるみん認定」の上位認定にあたる「プラチナくるみん認定」を県内6番目の企業として取得した。



令和4年度男性・女性職員延べ14名の育児休業者が誕生。育児休業について説明を行う担当者が研修等へ参加したり、出産、育休に関するフローチャートを利用してわかりやすい説明に努め取得促進を図った。また、費用援助として、法人で購入したチャイルドシートやベビーカー貸出を実施するなど、子育てサポートに取り組んだ。

令和 6年 3月 「えるぼし認定」取得！

女性活躍推進法に基づいた行動計画を策定し、目標を達成し、女性の活動推進に関する取り組みが優良な企業を「えるぼし認定企業」として認定する制度。採用・継続就業労働時間・管理職比率・多様なキャリアコースの5項目中、4項基準を満たし、認定段階2の認定を取得した。



令和 6年 4月

kakeru

1. 就労継続支援B型事業（定員34名）
 2. 就労移行支援事業（定員6名） 廃止
- 昨年度より休止としていたが、今後も利用者が見込めず廃止する。

敬天会を支える 3つのプロフェッショナル

生活支援員

利用者様の身の回りの支援から創作・生産活動まで、生活に密着しながら障害者の自立をサポートします。

具体的には、衣服の着脱や食事、入浴などの生活習慣が身につくよう、快適な生活を送ることができるよう、支援を行ったり、農耕・園芸や紙工、菓子箱作り等の下請け作業を指導したり、施設における人間関係や不満、将来の不安などについても相談に応じたりします。

このほか、本人や家族、介護職員などから必要な情報を収集し、個別に課題やニーズを分析・整理して関係者間での共有化を図り、サービスを提供したり、入・退所やボランティア、実習生の受け入れについて関係機関との連絡・調整も行ったりします。介護のしごとが中心となり、月3～5回程度、夜勤に就くこともあります。



職務紹介動画 生活支援員Ver

世話人

グループホームの職員。利用者が生活を送るうえで苦手なことに、世話人が寄り添い支えています。主に仕事の内容は、食事の支度や掃除、買い物、入浴の声かけや見守り。

そして時には利用者の相談相手となり、利用者のペースに寄り添いながら、ともに楽しく・ともに悩み一緒に生活するお仕事です。



職務紹介動画 世話人Ver

看護職員

障害者施設における看護師の仕事は、病院やクリニックなどでの仕事と内容が異なります。

病院やクリニックと違い、利用者様に対して治療をすることは基本的にはありません。

主な業務は利用者様の健康管理であり、早期発見・早期対応が求められます。

例えば、軽度な傷の処置、通院や服薬管理、バイタルチェック、健康診断時の補助、感染症予防の対策、てんかんや自傷行為等の異常行動に対する対応、緊急時の対応等となります。



職務紹介動画 看護師Ver



経営理念

あなたの人権と尊厳を大切にします

誰もが支え合う地域の力となれるよう努めます

あたたかい社会づくりへの努力と研鑽を続けます

活力と透明性のある経営を目指します

職場のこだわり（私たちはここにこだわります）

- 1 理念に基づいて行動する
- 2 「キレイ」は、仕事の基本
- 3 いつでも、明るく！元気で！ありがとう！
- 4 支援は、常にチーム力！
- 5 プラスαで、つなぐ連携！
- 6 常にプラス思考、それが最高！

経営方針

1 利用者主体のサービスの提供

利用者の「ありのまま」を受け入れ、「生活人」としての「自己決定」と「選択」を尊重し、良質な支援を実践します。

高齢・重度化に対応し、職員の支援技術・資質及び施設設備の充実に努め、医療機関と連携し、「安心を継続する支援」を行います。

安心して自立した地域生活を続けるために、「就労」と「生活」に対する支援を充実します。利用者やその家族等と職員の要望・意見をサービス改善に反映するとともに、衛生的かつ快適な生活環境の整備に取り組みます。

2 地域との共生

誰もがその人らしく生きていける「共生社会の実現」をめざし、地域と共に支え合います。常に、地域の一員であることを意識し、交流・情報交換に努め、「信頼」と「協力」の関係を築きます。

非常災害発生時には、相互に連携・協力し、可能な限りの支援活動に努めます。

3 人材の確保・育成

① 職員処遇全般の向上、働きがいのある職場づくりに取り組み、また多様な職種、勤務形態、年代の異なる職員が働きやすい環境を推進します。

② 社会福祉法人が果たすべき役割と対人支援の意義への共感・理解を深め、追求し、共に成長をめざします。

③ 職員のキャリア形成と自己実現のための資格取得を支援し、高い専門性と倫理性が醸成され、職員個々がその力を発揮できる職場風土を創ります。

④ 主体的、自律/自立的なリーダーの育成とそのマネジメント能力(人材育成力・財務管理能力)の向上に取り組みます。

4 機動性の発揮

表出しにくい生活課題や制度の狭間にある福祉ニーズに対しては、地域資源と連携のもと、機動力を発揮して、その対応にあたります。

5 活力ある経営

① 公益性に根差した事業活動を継続する社会資源であることから、効果的で効率性の高い経営と安定した財務基盤を確立していきます。

② 経営理念、定款、社会福祉関係法令等に基づく経営・活動を行うとともに、外部評価実施による透明性の確保と信頼性の高い経営を続けます。

理念を追求するための取組み

PROFESSIONAL

求める人材像

MIND -マインド-

① 人をスマイルにできる人

人をスマイルにできる人は、自分自身がスマイルである証拠です。
楽しいときも嬉しいときも、ちょっと悲しく辛いときもスマイルを忘れない人。



② 人とのかかわりが好きな人

私たちの仕事には、利用者のみなさんとそのご家族、職場の仲間や多くの関係者の方々との
チームワークが大切です。人とのかかわりを深めることはお互いをわかりあうことに繋がり、
信頼感も生まれます。

人とのかかわりが好きな人は愛情深く、まわりに安心感をもたらすことができる人だと考えます。

SKILL -スキル-

① 『当たり前』ができる人

挨拶をする、謝る、感謝を伝える。法律を守る、社会的ルール・マナーを守る、法人規則を守る。
学歴や資格や経験にかかわらず、社会人としての基本となる『当たり前』が大切です。
当たりのことを当たり前にするのを私たちは大事にします。

*『当たり前』は、[社会人基礎力](#)とします。



② 人の話を聴ける人

人は第一印象で好き、嫌いを決めてしまい相手の話の中身を聴いていないことがあります。
自分の気持ちを一旦横に置いて、まずは、目の前の人の話をじっくり聴く。

その言葉や行動からその人の背景や思いを理解することができる人が、人の話を聴ける人だと
考えます。

SPIRITS -スピリッツ-

① 社会福祉法人が果たすべき役割に共感する人

社会福祉法人の使命、経営の原則、社会の中での位置づけを理解し、信頼性の高い法人経営を
協働できる人。

② 対人支援の意義を理解し実践できる人

対人支援の意義を理解し、自己研鑽に励み、支援技術向上のため各種資格取得を目指し
チャレンジする人。



人材育成方針

社会福祉法人の役割を理解し、真の社会福祉の担い手として次の時代の期待に応えられる法人となるための基盤づくりを協働できる人材と、関係機関や地域の人たちとともに連携し、地域の課題に基づいた地域共生社会づくりのための公益的活動に取組み、法人の使命を果たすことに喜びを見だし、法人とともに成長していく人材を育成します。

- ① 福祉サービスの基本理念や倫理を土台とし、「専門的」な知識と技術の習得と向上を目指し、利用者の自立支援とQOL(生活の質)の向上を担うことができる支援者の育成。
- ② 法人内に留まらず他職種の連携を密とし、良質なサービスを提供するためのネットワーク構築と、チームケアの一員として求められる「組織性」を理解し実践できる人材の育成。
- ③ 日常のサービス実践や職務遂行に必要とされる3つの能力、
 1. 「やる気」を支える『価値観・態度』
 2. 「わかる」を支える『知識・情報』
 3. 「できる」を支える『技術・技能』を理解し、適切な行動を実践することに繋げられる人材の育成。

実践行動を支える3つの能力

1. **価値観・態度** –Attitude- 「やる気」
 - ・ 支援に関する考え方、価値観、倫理観
 - ・ 情緒的、主観的な思い、気持ち、意欲や意思
 - ・ 職務や支援活動に価値を認め「やる気になる」こと
2. **知識・情報** –Knowledge- 「わかる」
 - ・ 支援活動に関する基礎的な知識や情報
 - ・ 問題解決場面で必要となる実践的な知識や情報
 - ・ 職務や支援活動の意味や進め方が「わかる」こと
3. **技術・技能** –Skill・Art- 「できる」
 - ・ 実務的な技術・技能、問題解決に役立つノウハウや知恵
 - ・ 身につけている思考や行動のパターン
 - ・ 職務や支援活動を、一定の基準に即して「できる」こと

理念を追求するための取組み

PROFESSIONAL

充実した教育体制・資格取得バックアップ

○新任職員研修

約2週間、各事業所担当者から直接研修を受けて頂きますので、未経験、無資格の方でも安心して働けます。

新任研修内容

- 1 社会福祉法人敬天会について 法人概要、組織体系、諸管理規程について
- 2 就業規則について 就業規則および勤務事務処理について
- 3 預り金等管理について
- 4 障害を理解する
- 5 相談支援事業について
- 6 防災・防犯について
- 7 知的障がいのある方を支援するための行動規範
- 8 栄養管理 食事、栄養について
- 9 保健看護 服薬管理、感染症対策、嘔吐物・排泄物の処理(実技)等
- 10 公用車管理規程及び取扱いについて など



○動画研修「サクラボ」による自己研鑽をサポート！

介護未経験者でもわかる言葉に置き換えられ、接遇マナーから介護技術、マネジメント研修等1つ5分程度の500以上の動画研修コンテンツが見放題です。

職場でも家でもどこでもネット環境下であれば、PC、スマホ、タブレット等での視聴が可能です。

○外部・内部研修

介護技術や虐待防止、感染症対策など様々な研修に参加し、専門性の高い資格を取得するなど、資質の向上に努めています。

(2018年度実績:参加研修数131件・延べ参加者918名)

資格取得内容

- 相談支援従事者初任者研修
- 各種サービス管理責任者
- 認定特定行為業務従事者(たん吸引)
- 強度行動障害支援者養成研修基礎・実践 等



○プリセプター制度

入社後、特定の先輩職員を一定期間配置して業務内容等を教育します。

○資格取得支援金貸付制度

資格受講費用等の6割を金銭的にサポートします。(規程による)

○2019年度 三幸福祉カレッジ様主催 介護福祉士実務者研修さちかぜ教室開校！！

国家資格である介護福祉士の受験資格の一つです。未経験、無資格でもやる気があれば大丈夫。職員の場合は、開催場所や交通手段を気にしなくてよいので、職場で受講できるのは最大のメリットです。

理念を追求するための取組み

PROFESSIONAL

ステップアップ・人生の振り返り

○キャリアパス制度

自身の役割、昇給・昇格等の基準を明確に定めているため、法人で将来の自分がどのようにになりたいかイメージしやすく目標を持って働く事ができます。

(例) 役割等級	フレッシュ→ミドル→マネージャー→リーダー
役割	フレッシュ(入社1年目～3年目)
役割概要	基本的に上位者の指揮・指導の下、担当業務を完遂するミドルの見習い
主要業務	挨拶・礼儀の徹底 理念、行動指針及び事業内容の理解 利用者氏名、病歴、個別支援計画等個人情報の把握 報告・連絡・相談の徹底 等
人事評価	年2回実施
評価方法	役割等級毎の評価シート及び面談 (評点を基に昇給や賞与勤勉手当等を決定する)

ステップアップ フレッシュ⇒ミドル

任用要件

- ・原則フレッシュとして3年以上または医療・福祉経験が3年以上
- ・社会福祉主事任用資格、介護職員実務者研修修了者またはそれに準ずる資格
- ・上期ないし下期の人事評価で過去1年間C以下がなく、A以上が1回以上あること
- ・外部研修受講(人権擁護、虐待防止、苦情解決研修中級等)

任用審査 課長、リーダー、マネージャー面接
経営会議審査

○キャリア面談

キャリアコンサルティングを通じて、自己理解を深め、キャリアプランを描くことで能力の開発と向上を目指します。

- ・キャリアとは何でしょうか？
- ・自分の大切にしている価値観とはどのようなものでしょうか？
- ・仕事を通じて得たいと思っていることはどのようなことでしょうか？

自分自身に問いをかけ、その問いに対する自分の思いを言語化するために、自己理解を深めます。キャリアプランを描くためには、自分自身と向き合う事から始めます。

そうする事で、どうなりたいか、どのように生きていきたいかどのような仕事人生を思い描くかが見えてきます。そのために必要となるスキルも明確になるでしょう。

キャリア面談は、自分の人生を主体的に生きたい方、望むキャリアの道筋を実現していくための有力な手段のひとつです。

○教育研修

新卒者内部・外部研修等内容 年間スケジュール



入社式 新任職員研修
ビジネスセミナー

更衣着脱研修
コミュニケーションスキルアップ研修

施設新任職員研修会
日常生活におけるリハビリ動作研修
オムツ着脱等研修 手話研修
人事評価 上期

メンタルヘルスマネック
介護技術研修 清潔の保持 排泄

介護技術研修 移動 移乗
人権擁護研修

感染症対策研修

介護技術研修 食事介助と口腔ケア

人事評価 下期

利用者ご家族からの相談クレーム取扱研修

障害者虐待防止研修
コミュニケーション力を上げる研修

プリセプター制度: 基本的に3カ月間、振返り実施後、その後も必要であると判断した場合に期間を延長

※研修内容及び開催時期については年度ごとに変更になる場合がございます。

働きやすさの秘密

WORK - LIFE BALANCE

「ユースエール認定企業」2018年3月取得!!【国分職安管内企業初】



「ユースエール認定企業」とは、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。

国分公共職業安定所管内(始良市・霧島市・伊佐市・始良郡)においては、当法人が初の「ユースエール認定企業」となります。

「ユースエール認定」では、有給休暇の取得日数が平均10日以上又は年平均取得率70%以上、月平均の所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働時間が60時間以上の正職員がゼロなど、様々な認定基準が設けられており、認定基準を満たした企業のみ厚生労働大臣より認定を受ける事ができます。



鹿児島労働局長 当法人理事長

【認定要件CLEAR内訳】

有給休暇取得率: 1人当 年平均 12.7日 75.1%

法定時間外労働: 1人当 月平均 2.7H

入職後3年以内離職率: 18%

育児休業取得実績: 100%(直近3年で対象者3名、3名取得)等

「プラチナくるみん認定」2023年10月取得!!【県内6社目】

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組み、目標を達成した場合に、くるみん認定を受ける事ができる。

さらに、くるみん認定を既に受け、相当程度両立支援の制度の導入や利用が進み、高い水準の取組を行っている企業を評価しつつ、継続的な取り組みを促進するための認定。令和5年度から「不妊治療と仕事の両立支援」にも取り組んでいます。



【認定要件CLEAR内訳】

くるみん認定: 2018年、2020年認定

育児休業取得実績: 100%(令和4年度男女延べ14名取得)

子の看護休暇取得: 男性職員取得実績有

育児介護休業規則: 所定外労働・時間外労働・深夜業の制限
3歳まで→小学校就学の始期に改正 等

P14

働きやすさの秘密

WORK - LIFE BALANCE

「もにす認定」 2021年12月取得!! 【県内企業2例目】



「もにす認定」とは、障害者の雇用の促進及び安定に関する取組みの実施状況などが優良な中小企業主を厚生労働大臣が認定する制度です。

認定制度により、障害者雇用の取組に対するインセンティブを付与することに加え、既に認定を受けた事業主の取組状況を、地域における障害者雇用のロールモデルとして公表し、他社においても参考とできるようにすることなどを通じ、中小事業主全体で障害者雇用の取組が進展することが期待されます。

認定事業主になるための基準として、認定基準が設けられており、障害者雇用への取り組みや成果、情報開示の項目について点数化し合計で50点中20点以上獲得することや法定雇用率以上雇用していることなどが求められています。



鹿児島労働局長 当法人理事長

【認定要件CLEAR内訳】

障害者雇用実数：13人（知的・精神・身体）

障害者実雇用率：9.92%（2021.6.1現在）

障害者不足数：0人

過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率：100%
など

「えるぼし認定」 2024年3月取得!!

「えるぼし認定」とは、一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。

● えるぼしの管理職比率、労働時間等の5つの基準のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。

● 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。

【認定要件CLEAR内訳】

採用：正職員に占める女性労働者の割合：44.9%

継続就業：正職員 女性：11.1年 男性：9.4年

管理職比率：2022年度：20% ・2021年度：16.7% ・2020年度：14.3%



働きやすさの秘密

WORK - LIFE BALANCE

充実した福利厚生及び業務フォロー

1. 主な福利厚生

- ①社会保険完備(健康・厚生年金・雇用労災)
- ②退職金(鹿児島県社会福祉協議会退職共済掛金) 掛金の半分は法人が負担!
- ③資格取得支援制度有 費用の6割をサポート! スキルアップを応援します。
- ④業務災害保険加入(入院・通院に治療費や日額が補償されます※条件による)
- ⑤育児・介護休業制度
復帰しやすいように休業期間中もサポートしています!
たちばなこどもランド様/なぎさ保育園様と企業連携を締結
- ⑥職員互助会(クラブ活動や定期的にイベントを企画し親睦を深めています)
- ⑦制服貸与(ポロシャツ3着、パンツ2着、ジャンパー1着)
- ⑧定期健康診断年1回、インフルエンザ予防接種、メンタルヘルスチェック年1回 全額法人負担
- ⑨年次有給休暇:取得しやすい環境です! 事前に申請がある場合は取得可能!
また、前倒し付与(上限3日)制度、時間単位取得制度導入
※平成29年度 年次有給休暇取得実績(年間の加算日数に対する消化日数の割合)
敬天会職員 1人当平均 年間取得日数 12.7日 取得率 75.1%
医療・福祉分野 全国平均 年間取得日数 8.4日 取得率 50%
- ⑩各種特別休暇有 契約職員も休暇を整備しました。
- ⑪セルフ・ファミリーサポート休暇 ペットの誕生日など家族等との特別な日に取得できます。
- ⑫FREE Wi-Fi SPOT 完備 休憩中等に利用できます。
- ⑬始良市のみで事業を展開していますので、市外や県外の異動はありません
- ⑭永年勤続者表彰 10年/20年/30年 祝い金及び特別休暇Get
- ⑮keitenkai Best Smile Award
ご利用者・職員の写真を撮ってエントリー、SNSの「いいね!」の数と職員投票で Best Smile Awardを決定、選ばれた写真を撮った方、モデルの方には目録を贈呈。
- ⑯keitenkai MVG of the year
Most Valuable Group(最も価値のあるグループ)の略称、グループを結成して法人理念等に則った企画・立案・実行・プレゼンを行い、グループのアイデアを業務に反映させ、組織を活性化させるイベント。
見事、MVGに輝いたグループには、トロフィー・副賞を贈呈。

2. 業務フォロー

- ①法人全職員の情報共有ツール、LINE WORKS(アプリ)を提供しています。
- ②給与明細、年末調整及び一部事業所出退勤記録の電子化
- ③業務中トランシーバーを装着し、いつでもどこでも報告・連絡・相談等、迅速に行えるよう体制を整え、業務中の不安をその場で解決できるようにしています。
- ④法人内にWi-Fi環境を整備し、iPadやPCでいつでもどこでも作業が簡単にできます。



働き続けられる取り組み

WORK - LIFE BALANCE

医療法人立名会たちばなこどもランド様 2019年4月企業連携♥

【たちばなこどもランド様と企業連携締結】

始良市松原町にある保育園を運営するたちばなこどもランド様と企業連携を締結し、保育園内に企業枠を確保しました。

たちばなこどもランド様と企業連携を締結したことで、どのようなメリットが敬天会で働く職員にあるか!?

- 保育園内に企業枠が確保でき、保育園に入りやすく、働く事ができる。
 - 結婚、妊娠、出産、子育てというライフステージに関わらず働き続けやすくなる。
 - 保育園は小児科クリニック併設のため、病児保育も利用可能、これまでお子さんの体調不良による急な帰宅やその後の病院受診等の負担が減るなど、選択肢が増える。
- etc....

短時間勤務、週2日勤務などその人に合った働き方で働けます!!



能力向上の機会、ステップアップができる機会があります！！

【三幸福祉カレッジ様 実務者研修始良教室開催】

実務者研修始良教室を障害者支援施設さちかぜにて開催します。法人職員の他、一般の方も受講できます。

無資格や未経験で働く職員のステップアップの機会となり、能力向上が図れます。

法人職員の場合、修了後の申請により費用の6割が法人から支給される(規程による)ため、経済的負担も軽減されます。

【定期的な研修】

2018年度実績 内部研修 38件・延べ参加者720名
外部研修 93件・延べ参加者198名

主な研修内容

新任職員研修、介護技術研修(移動・移乗)、セルフマネジメント、虐待防止・権利擁護強度行動障害支援者養成研修、喀痰吸引研修等
正職員、契約職員問わず受講可能



P17

万全な体制でのサービス提供

プロフェッショナル

～最高の支援を提供する為に、最高の準備を～

○インカム

利用者様の状態や現場の状況など常に職員間で情報共有を意識し、より迅速かつ質の高いサービスを提供する

○ユニフォーム

ポロシャツ3枚、パンツ2枚が支給される
常に清潔を保持し、利用者様等に不快感を与えず、気持ち良いサービスを提供する

○七つ道具

各部屋のカギ
メモ帳・筆記用具
ハンカチ・ティッシュ
体温計・名刺・公用携帯

○シューズ

サンダル系はNG
迅速な行動、的確な支援の提供

障害者支援施設 さちかぜ

T. Mさん

生活支援員/介護福祉士
38歳/在職13年目

○社員証

○経営理念ハンドブック
職員の証、ICカードにもなっており、勤怠記録を行う
また、常に経営理念HBを携帯し、法人の目指すもの、職員としてあるべき姿をいつでも振り返る

○腕時計

タイムスケジュールを常に把握し、「いつ」を確認するのに最も重要な装備

○防犯ブザー

不審者等に遭遇した場合に声以外でも周りに異変を知らせる

働きやすさの秘密

MESSAGE

未来の仲間へメッセージ

障害者支援施設 さちかぜ



A. Kさん
生活支援員/介護福祉士
30歳/在職7年目

私は高校・大学と福祉を学び、福祉の仕事がしたいと思いこの仕事を選びました。高校では介護福祉、大学で社会福祉を学びました。介護福祉士も取得しました。ボランティアやサークルを通して障がい者と関わり、**障がい者の生涯の一部でも関わることが出来たらいいなあ**と思うようになりました。

入職した当初は利用者様の顔や名前、特性を覚えるので、精一杯でした。また、信頼関係を築いていくのにも時間がかかりました。接し方が分からない時などは、先輩職員へアドバイスを貰い実践しました。

アドバイスを元に自分なりの支援方法を探していき、利用者の表情がにこやかになり**「ありがとう」と言われた時は嬉しく、この職に就いてよかった**なと思います。

私も入職したころは、ボランティア等で障がい者と接する事がありました。が、**初めはどう接したらいいか分かりませんでした**。先輩職員の接し方やアドバイス等を貰いながら支援をしてきました。介護の経験も高校の時の実習でやった程度でした。そんな**私でも徐々にできるようになりました**。怖いと感じることもあるかもしれませんが、先輩職員に聞いて下さい。一緒に障がい者を支援する事を仕事にしてみませんか。



K. Fさん
生活支援員/介護福祉士
38歳/在職6年目

私は、この職場で働き初めて6年目になります。この職場を選んだ理由はズバリ**自分の時間、趣味・家族との時間を優先出来ること**が、一番でした。

以前の職場では、家族や趣味の時間が作れないくらい忙しくただ働いているだけの様な気持ちでした。そんな中で家族サービス等とても難しく家庭が上手くいかないと仕事までやる気がなくなり悪循環がありました。こちらの職場では、家庭を第一に考えており家族の用事で**有休も使いやすく家族の時間を優先できる**のが魅力だと思います。

もう一点、この職場について感じたことは、障害者施設に初めて見学したときは、利用者さん達が集まって来られ話しかけられ、**少し怖いと感じました**。そんな中、一人ひとり話していると利用者の皆さんは話すことが純粋に好きな事と、**人と接する事への刺激がうれしいのだと分かり障害者の方への見る目も変わりました**。利用者さん方は純粋な気持ちでいつも行動されているので接し方一つで色々変わるのととてもやりがいがあり、そして**とても奥の深い仕事**なのだと感じました。まず自分たちが楽しく支援(仕事)をすることで利用者さん方も一緒に楽しく生活出来るのではないかと私は思い、支援を行っています。



募集概要

(1) 基本給

- ①高卒 141,600円
- ②短大・専門学校卒 158,400円
- ③大卒 168,500円
- ④中途 福祉関係に問わず就業経験年数等換算して基本給を定めます。

(2) 諸手当

- ①【新設】職務技能手当 月額最大30,000円 A~Eの評価に応じて支給
- ②サビ管児発管手当 月額最大20,000円 A~Cの評価に応じて支給
- ①通勤手当 車両通勤の場合、距離に応じて1,000円(1mから)~上限26,000円
- ②住居手当 上限27,000円 (例)家賃50,000円の場合、住居手当24,000円
- ③資格手当 社会福祉士・精神保健福祉士・看護師 10,000円
介護支援専門員・管理栄養士・介護福祉士 7,000円
准看護師・保育士・歯科衛生士・栄養士 5,000円
介護実務者研修修了者・社会福祉主事 2,000円
大型自動車免許 1,000円

※複数の資格を有している場合は手当額の高い方を支給
※直接的に業務と関係ない場合でも資格を有していれば該当

- ④夜勤手当 3,500円/回 月4~6回
- ⑤扶養手当 ア 扶養親族配偶者有13,500円、子2人目まで6,000円
3人目以降5,000円
イ 扶養親族でない配偶者有 子1人目6,500円、子2人目6,000円
3人目以降5,000円
ウ 配偶者がいない場合子1人目11,000円、子2人目まで6,000円
3人目以降5,000円
- ⑥年末年始勤務手当 3,000円/日 12月31日~1月3日に勤務した者
- ⑦超過勤務手当 勤務時間以外に業務に従事する事を命ぜられた職員には、勤務1時間につき割増賃金を支給
- ⑧調整手当 5,000円 平成28年4月1日以降の正規職員採用者に支給
- ⑨処遇改善手当 6,000円 令和4年2月創設
- ⑩物価高騰対策手当 10,000円 令和6年4月~3月末まで!
- ⑪その他 管理職手当、役職手当有

(3) 昇給

年1回 4月実施 評価に応じて昇給幅が異なる

(4) 賞与

年2回 平均3.5ヵ月分 (6月1.5ヵ月分・12月2ヵ月分)
人事考課制度により、職員自身の努力やがんばり次第で上下します!
A評価で業績良好の場合、年間最大5.2ヵ月分

(5) 休日

年間休日数108日 月9日

(6) 各種特別休暇 有

※契約職員も仕事とプライベートの両立が図れるよう休暇を整備しました。

新卒者給与支給イメージ

※給与支給イメージはあくまでも目安であり、個人毎により異なります。社会保険料等は目安です。

※夜勤は通常4カ月目から勤務。

■支給例

新規採用職員：正社員、大卒22歳、1人暮らし(家賃50,000円)、通勤距離8キロ、介護福祉士、夜勤5回

職種：生活支援員

基本給：168,500円

物対手当：10,000円

資格手当：7,000円

住宅手当：24,000円

通勤手当：7,400円

調整手当：5,000円

処遇改善：6,000円

夜勤手当：17,500円(@3,500円)

職務技能：?? (評価に応じて支給)

支給計：245,400円

所得税：3,980円

雇用保険：611円

社会保険：24,191円

退職共済：4,125円

互助会費：830円

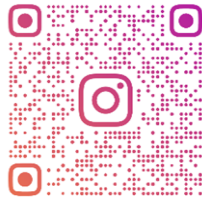
控除計：33,737円

差引支給額：211,663円





HP:<https://www.sachikaze.jp/>



KEITENKAI_OFFICIAL