

令和4年1月11日

【照会先】 鹿児島労働局職業安定部職業対策課
職業対策課長 和田 滋
地方障害者雇用担当官 末松 和則
(代表電話099-219-8712) (FAX 099-216-9911)

報道関係者 各位

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う中小事業主 認定制度「もにす認定制度」鹿児島県内第2号が決定！

～県内初のトリプル認定(もにす認定、ユースエール認定、くるみん認定)企業です～

「もにす認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどが優良な中小企業を認定する制度として、令和2年度に創設されたものです。

このたび、鹿児島労働局(局長 三輪宗文)では、鹿児島県内における「もにす認定」企業第2号として「社会福祉法人敬天会(始良市)」を認定しました。同法人は、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な「ユースエール認定」企業であり、また、子育てサポート企業として「くるみん認定」を受けています。

鹿児島県の民間企業における障害者雇用率(令和3年6月1日)は2.54%(全国第9位、全国平均2.20%)ですが、法定雇用数未達成企業509社のうち中小企業が443社となっており、中小企業での障害者雇用の促進が重要な課題となっています。

もにす認定を受けた企業の取り組みについて、障害者雇用の身近なロールモデルとして県内の中小企業の方々に広く知っていただくことで障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待されます。

また、もにす認定を受けた企業は自社の商品・サービス・広告などに「認定マーク」を表示することができ、日本政策金融公庫の低利融資対象となるほか、厚生労働省と鹿児島労働局ホームページへの掲載など、周知広報の対象となるなどのメリットがあります。

つきましては、下記の日程で「もにす認定」通知書交付式を執り行います。

記

- 1 日時:令和4年1月17日(月) 10時30分～11時05分
- 2 場所:鹿児島労働局山下町庁舎
(鹿児島市山下町13番21号 鹿児島合同庁舎3階会議室)
- 3 認定企業:社会福祉法人敬天会
(所在地:鹿児島県始良市加治木町木田1395番地16)
(事業:社会福祉事業)

※取材にお越しいただく際は、事前に照会先までご連絡ください。

※新型コロナウイルス感染症の感染状況によっては、交付式中止とさせていただく場合があります。



認定マーク「もにす」

共に進む(とみにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待して名付けられたものです。

障害者雇用に関する優良な取り組みを行う 中小事業主への認定制度を始めました！

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」は、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です。

認定事業主となることのメリット



● 認定マークを使用できます！

自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます

● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります！

厚生労働省と都道府県労働局のホームページに掲載され、社会的認知度を高めることができます

また、認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります
御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます

● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります！

日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります
障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます
詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください

● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります！

地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります

詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください

など

Q 「認定事業主」になるにはどのような手続きがありますか？

A 都道府県労働局またはハローワークに申請が必要です！

認定の申請は、必要書類を主たる事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに提出してください。必要書類は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

審査の結果、認定基準を全て満たしていることが確認された場合は、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。＊詳しい認定基準については裏面をご参照ください

なお、認定審査には3か月ほどお時間をいただいています。

障害者雇用優良中小事業主

検索

(URL) <https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



障害者雇用優良中小事業主の認定基準項目

- ①以下の評価基準に基づき、20点（特例子会社は35点）以上得ること
（取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上を得ること）
- ②法定雇用率を達成していること
雇用義務がない場合でも、雇用率制度の対象となる障害者※を1名以上雇用していること
※就労継続支援A型事業所の利用者は除く
- ③過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

※このほかにも条件がありますので、詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。か、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面	特に優良	2点	成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		良	2点	良				2点	
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点
	優良		1点	優良				4点	
	良	2点	良	2点					
	仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点
			優良	1点				優良	4点
		④職務選定・創出	特に優良	2点				良	2点
			優良	1点			⑭キャリア形成	特に優良	6点
		⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	優良			4点	
			優良	1点	良			2点	
	環境づくり	⑥職務環境	特に優良	2点	成果関係の合格最低点		6点 (満点24点)		
			優良	1点	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
		⑦募集・採用	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
		⑧働き方	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点		⑰質的側面	特に優良	2点	
		⑨キャリア形成	特に優良	2点			優良	1点	
			優良	1点	情報開示関係の合格最低点		2点 (満点6点)		
⑩その他の雇用管理		特に優良	2点	情報開示(ディスクロージャー)		⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点	
		優良	1点	取組(アウトプット)			⑯数的側面	特に優良	2点
取組関係の合格最低点				5点 (満点20点)	成果(アウトカム)		⑰質的側面	優良	1点
合計の合格最低点						20点 (満点50点)			

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と も に す す む

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。